

CREATING THE  
**FUTURE**

創新 · 包容 · 永續

# 產業人才培育

黃經堯 Hank Huang

國立陽明交通大學 教授  
亞太加速器協會 理事長  
邊信聯科技股份有限公司 創始人

行政院 第十一次 全國科學技術會議

Executive Yuan 11th National Science and Technology Conference



# 人才

第十一次全國科學技術會議 (草案) – 滿足產業需求為目標

## • 產業嫁接人才

- ✓ **培育契合產業職能專才** (技職教育課程革新、區域技職人才及技術培育基地、專業能力鑑別制度)
- ✓ **培育國家重點領域人才** (跨域數位、半導體跨領域、生醫產業商品化創新與創業)

三星人才基地：成均館大學 -- 砸重金 讓最古老的大學搶下「韓國第一」

## • 產業創新人才

- ✓ **跨域培育產業創新人才** (產學落差、產業實習、產學合作獎勵機制)

# 問題 一：人口紅利結束

2025年，我國65歲以上老年人口占總人口  
比率達20%，進入超高齡社會。

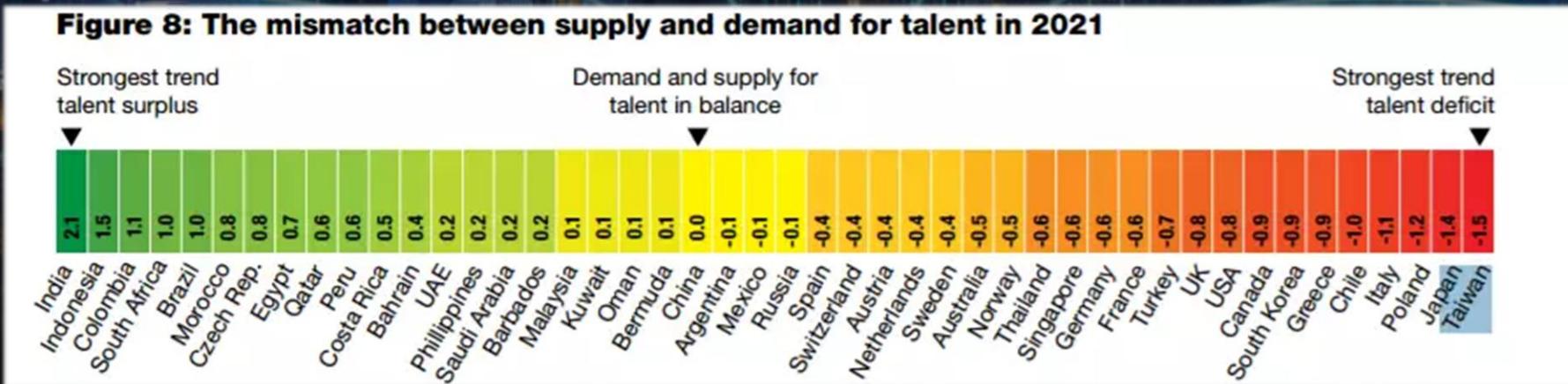
2028年，15-64歲工作年齡人口占總人口  
比率減少至三分之二以下，人口紅利結束。

# 問題二：人才外流

台灣在 2021 年面臨「全球最大人才缺口」

台灣薪資長期停滯不前已成嚴重問題，造成人才外流。根據《經濟日報》報導，台灣每年有數萬名專業人才遠赴新加坡，中國等地工作。牛津經濟學公司（Oxford Economics）預估，人才出走將導致台灣在 2021 年面臨「全球最大人才缺口」，屆時公司行號恐怕找不到人來上班。

107 年國人赴海外工作國家（地區）73 萬 7 千人，中國大陸（含港澳）40 萬 4 千人或占 54.9%，東南亞 11 萬 2 千人或占 15.2%，美國 9 萬 5 千人或占 12.9%，三者合占 8 成 3。



根據牛津經濟學公司報告，**台灣 2021 年「人才赤字」（talent deficit）為-1.5%**，不僅在亞洲墊底——南韓為-0.9%，星國-0.6%，大陸 0%，也在報告中統計的 46 個國家中敬陪末座。

# 機會和挑戰：吸引國際產業人才

「投資與發展人才 (26)」、「吸引與留住人才(25)」及「人才準備度(15)」

11月12日出爐的《2020年IMD世界人才排名報告》

瑞士(1)、丹麥(2)、盧森堡(3)、冰島(4)、瑞典(5)、奧地利(6)、挪威(7)、加拿大(8)、新加坡(9)、荷蘭(10)。

第11至第20名分別為：德國(11)、芬蘭(12)、澳洲(13)、香港(14)、美國(15)比利時(16)、賽普勒斯(17)、愛爾蘭(18)、愛沙尼亞(19)、**台灣(20)**。台灣優於韓國(第31名)、日本(第38名)及中國大陸(第40名)。

- 瑞士因其高質量的教育體系和專注於學徒制的能力，以及以高生活水平和高薪水
- 丹麥則是在強調全社會機會均等方面表現良好

# 威脅：韓國新創獨角獸 - 多元的產業和人才

**coupang**  
e-commerce

**Bluehole**  
game developer

**우이한형제들**  
food delivery app

**yello mobile**  
marketing company

**VIVA REPUBLICA**  
**Toss**  
mobile payment

**WEMAKEPRICE**  
e-commerce

**MUSINSA**  
fashion platform

**L&P COSMETIC**  
엘앤피코스메틱(주)  
beauty products

**GP Club**  
beauty products

**SOCAR**  
car-sharing platform

**APROGEN**  
biotech startup

**yanolja**  
short term rental

# 建立產業人才培育的生態系統 – 人的 exit

未來應以人為本的培育生態系統，才能

- 吸引國際產業人才 (機會和環境)
- 孕育新創(創造)產業人才 (挑戰和理想)

強化台灣國際人才戰略思維、建立以終為始的推動方案



# 謝謝指教

---

2020年12月21日  
黃經堯 (Hank Huang)

國立陽明交通大學 教授  
亞太加速器協會 理事長  
邊信聯科技股份有限公司 創始人