



第十次 The Tenth National
全國科學技術會議
Science and Technology Conference

智慧 · 低碳 · 健康 · 永續

MORE
FOR
THE FUTURE

議題三：育才競才與多元進路

議題主辦機關：教育部

議題協辦機關：經濟部、科技部、勞動部、中研院、內政部
衛福部、農委會、國發會

報告：教育部

2016 Dec. 6

本資料內容僅供大會徵詢意見用，後續將由
相關部會滾動修正。



大綱

- 一、議題三整體說明
- 二、現況與趨勢分析
- 三、目標
- 四、子題、策略及措施

一、議題三整體說明

育才競才與多元進路

- 支援數位經濟跨域人才養成
- 培育數位經濟與資料科學企業人才
- 以創新應用為導向培育新興資訊科技高階人才

培育數位
經濟跨域
人才

- 強化研發級產業博士人才培育機制
- 推動博士後人才培育與加強產業鏈結

活絡多元出
路重振高階

- 推動產業科技人才培訓及能力鑑定
- 客製化企業所需科技人才培訓

加強產業
科技實務
人才機制
培訓

- 強化各頂尖大學延攬與留用頂尖人才
- 客製化國際頂尖人才延攬與留用政策

國際頂尖人
才延攬留用

二、現況與趨勢分析

育才競才與多元進路

數位經濟跨域
人才

培育數位經濟
跨域人才

- 我國產業結構長期偏重硬體生產，面臨數位經濟轉型，產業新型態專業人才不足的問題更顯嚴重
- 養成跨領域思維的整合與邏輯思辨的能力是為重要課題。

產業科技實
務人才

加強產業科技
實務人才培訓機制

- 政府推動5+2產業創新研發計畫，支持產業升級轉型及跨領域科技人才為關鍵資源
- 專業人才培育與運用連結仍不足
- 我國企業辦理職業訓練的比率偏低

高階
科研人才

活絡多元出路重振
高階科研人才培育

- 面臨少子女化所導致人口結構的衝擊。
- 傳統的博士教育，不僅已面臨生源不足的問題，其純粹學術的培育作法已逐漸無法回應社會發展的需要

國際頂尖
人才

國際頂尖人才
延攬留用

- 新進及國際優秀人才不足
- 各校績效指標及彈薪體制待強化
- 國際人才之退撫待遇及子女就學不易

三、目標

培育數位經濟 跨域人才

培育兼具領域專業及數位能力之跨域人才；
培養企業人才數位經濟營運思維及執行能力，培養所需專業人才；
培育並延攬人工智慧及機器學習領域之高階人才，以強化競爭力。

加強產業科技 實務人才 培訓機制

聚焦5+2產業需求，結合產學能量，協助我國產業強化在職人員能力；
協助企業建構人才培訓機制，以強化升級轉型；
透過輔導、獎勵帶動企業投資人力資本，表揚創新，達到標竿學習目的。

活絡多元出路 重振高階科研 人才培育

改善學用落差與研用落差，活絡博士創新創業資產；
培育國家發展所需之高階人力，引流學研單位博士後人力至產業界服務。

國際頂尖人才 延攬留用

聚焦我國重點產業發展加強人才延攬措施，延攬國際優秀人才；
打造友善生活與工作發展環境，以吸納國際人才。



四、子題、策略及措施



子題(一)：培育數位經濟跨域人才

策略、措施(含主協辦分工)

策略	措施	主辦	協辦
1.支援數位經濟跨域人才養成	(1) 掌握數位經濟的未來工作與技能趨勢 (2) 擴增大學跨域數位人才培育 (3) 扎根數位能力及推廣程式設計教育	教育部	經濟部 科技部 勞動部
2.培育數位經濟與資料科學企業人才	(1) 鼓勵大專校院辦理數位經濟與資料科學相關在職專班，強化學校與在地產業聯結 (2) 推動數位經濟專業人才在職培訓	經濟部	教育部
3.以創新應用為導向培育新興資訊科技高階人才	(1) 培育並延攬人工智慧及機器學習領域之高階人才，提升我國新興資訊科技核心人才之質與量 (2) 推動新興資訊科技之創新技術與應用研發專案，強化我國在人工智慧及機器學習領域之競爭力	科技部	教育部



子題(二)：加強產業科技實務人才培訓機制

策略、措施(含主協辦分工)

策略	措施	主辦	協辦
1.推動產業科技人才培訓及能力鑑定	(1) 辦理5+2相關產業實務人才培訓 (2) 推動5+2相關產業人才能力鑑定，促進青年從事優質工作	經濟部	勞動部 科技部 教育部
2.客製化企業所需科技人才培訓	(1) 鼓勵技專校院辦理「產業學院」，引導學校建立與產業共同培育人才之機制 (2) 協助企業建立人才發展品質管理系統，並過「國家人才發展獎」帶動企業投資人力資本 (3) 透過跨部會合作，轉銜人才培育服務 (4) 依據企業規模，提供企業客製化人才培訓協助措施，並提高辦理科技人才訓練誘因	勞動部	經濟部 教育部 科技部

子題(三)：活絡多元出路重振高階科研人才培育

策略、措施(含主協辦分工)

策略	措施	主辦	協辦
1.強化研發級產業博士人才培育機制	(1) 推動新型態產學研鏈結試辦方案 (2) 健全大學校院創新創業環境 (3) 博士班總量控管，並拓寬博士人才多元出路	教育部	科技部
2.推動博士後人才培育與加強產業鏈結	(1) 進行博士畢業生流向調查及分析 (2) 多元補助措施及政策培育國家發展所需之高階人力 (3) 推動創新產學合作，增加產學互動，引流博士後人才至業界服務；鼓勵企業參與人才培育	科技部	教育部 經濟部 農委會 衛福部 勞動部

子題(四)：國際頂尖人才延攬留用

策略、措施(含主協辦分工)

策略	措施	主辦	協辦
1.強化各頂尖大學延攬與留用頂尖人才	(1) 強化國際人才各面向環境之誘因 (2) 持續支持人才的研究環境、國際連結及生活照顧 (3) 競爭型經費延續彈性薪資方案 (4) 強化國際人才子女就學環境	教育部	科技部
2.客製化國際頂尖人才延攬與留用政策	(1) 法令鬆綁與增修 (2) 落實國際學術社群合聘制度 (3) 建議落實公務與研教體系分軌之改革 (4) 配合「完善我國留才環境方案」，提供外籍人才來臺諮詢服務	中研院	國發會 內政部 經濟部 科技部 教育部 勞動部



THANK
YOU

FOR LISTENING

感謝聆聽