



第十次 The Tenth National
全國科學技術會議
Science and Technology Conference

智慧 · 低碳 · 健康 · 永續

MORE
FOR
THE FUTURE

議題三：育才競才與多元進路

議題主辦機關：教育部

議題協辦機關：經濟部、科技部、勞動部、中研院、內政部
衛福部、農委會、國發會

報告：教育部





議題三：育才競才與多元進路

總結報告

結論

議題三整體說明

育才競才與多元進路

- 支援數位經濟跨域人才養成
- 培育數位經濟與資料科學企業人才
- 以創新應用為導向培育新興資訊科技高階人才

培育數位經濟跨領域人才

- 強化研發級產業博士人才培育機制
- 推動博士後人才培育與加強產業鏈結

活絡多元出路重振高階人才培育

加強產業科技實務人才培訓機制

- 推動產業科技人才培訓及能力鑑定
- 客製化企業所需科技人才培訓

國際頂尖人才延攬留用

- 強化各頂尖大學延攬與留用頂尖人才
- 客製化國際頂尖人才延攬與留用政策



結論(一) 培育數位經濟跨領域人才

- 進行數位經濟產業**人才需求調查**，發展**職能基準**。
- 推動**大學程式設計教育**，培養學生基礎數位素養。
- **擴增跨領域數位人才培育規模**，培養兼具領域專業及數位科技能力的跨領域人才。
- 鼓勵大專校院透過在地連結、在職專班等管道，**協助我國企業培養具數位經濟營運思維及能力的營運管理人才**。
- 運用各種培訓資源，提供數位經濟核心技術培訓課程，**提升產業現職人才數位競爭力**。
- 推動新興資訊科技創新與應用研發，包括大數據、人工智慧（含AI on chip）、金融科技、虛擬實境與擴增實境（VR/AR）等，**培育創新數位技術高階人才**。



結論(二) 加強產業科技實務人才培訓機制

- 推動產業實務人才培訓，開辦創新技術課程，培養5+2產業專業技術人才及跨領域整合人才。
- 協助企業建構專屬客製化人才培訓機制(含訓練規劃、課程及企業內部師資)，輔導建置訓練體系。
- 推動5+2相關產業人才能力鑑定，由學校、培訓機構及用人企業形成教訓考用循環的人才培育模式
- 透過「產業學院」培養學生產業實務能力，並為企業所用



結論(三) 活絡多元出路重振高階科研人才培育

- 強化引領國家社會未來前瞻發展之**博士人才培育策略**
- **深耕新創環境及政策**，持續放寬校園創業法規，**透過「新型態產學研鏈結試辦方案」**，帶動知識創新氛圍
- **淬練博士後人才之研究、轉譯及資訊引領能力**，帶動國家科研發展
- 研議透過**申請補助門檻、減免賦稅、放寬研發替代役名額等**，**鼓勵企業聘用博士級人才**，增進人力穩定性
- 打破系所藩籬，**促進學校教學創新**，提供辦學彈性



結論(四) 國際頂尖人才延攬留用

- **整合政府與產業資源，營造人才發揮舞台**，突顯臺灣產業群聚力量與特色，吸引國際優秀人才
- **兼顧環境面及生活面之配套措施**，如規劃新進教師一定期間彈性薪資、完善各項生活條件
- **外籍人才來台教學及研究之聘任及工作許可證之核發**，建議應回歸教育主管機關主政
- 針對不同地區(如歐美日或東南亞地區)人才，**實施不同之延攬策略與誘因**
- 除延攬人才外，亦應**強化人才海外培育等前瞻人才儲備**



THANK
YOU

FOR LISTENING

感謝聆聽



議題三：育才競才與多元進路

附 件

(一) 遠景

(二) 子題、策略及措施

議題三：育才競才與多元進路

(一) 遠景

培育數位經濟跨域人才

- 推動數位經濟人才發展，扎根學生運算思維與軟體基礎能力，培育兼具領域專業及數位能力之跨域人才。
- 培養我國企業人才建構完整的數位經濟營運思維及執行能力，以因應數位經濟趨勢下的挑戰及商機，並協助企業培養數位經濟所需專業人才，以導入資料科學機制，提升產品與服務價值。
- 培育大量且優質的資料分析、機器學習及人工智慧研究人才，促成許多以資料分析、機器學習及人工智慧做為核心技術之新創公司。為臺灣傳統產業注入資料分析及人工智慧等新興技術，提升產業競爭力。並鼓勵政府引入資料分析技術與人才，用大數據來輔助政策的制訂及落實。

議題三：育才競才與多元進路

(一) 遠景

加強產業科技實務人才培訓機制

- 聚焦5+2產業之政策推動方向及人才需求，結合業界、學校能量，建立能力鑑定為核心的教訓考用循環模式，帶動青年投入產業優質工作，協助產業補充所需人才，強化我國產業在職人員能力。
- 鼓勵科技大學及技術學院建立機制，契合式量身打造企業所需人才，使學生結業後立即為企業所用。輔導在地企業建置訓練體系，建構專屬客製化人才培訓機制，以強化企業智機化升級轉型。透過輔導、獎勵帶動企業投資人力資本，表揚具人力資本提升創新做為的企業團體，達到標竿學習目的。

議題三：育才競才與多元進路

(一) 遠景

活絡多元出路重振高階科研人才培育

- 整合政府、大學與產業資源，建立博士人才培育過程與產業緊密連結的模式，改善學用落差與研用落差。強化大學新創資源，鼓勵博士生轉化研究成果為創業資源，活絡未來發展。整合國內大學與國際學研機構的教育資源，建立我國博士人才與國際學研機構系統性共同培育的模式，培養我國學術菁英達國際一流水準，引領國家發展。
- 培育國家發展所需之高階人力，引流學研單位博士後人力至產業界服務。

議題三：育才競才與多元進路

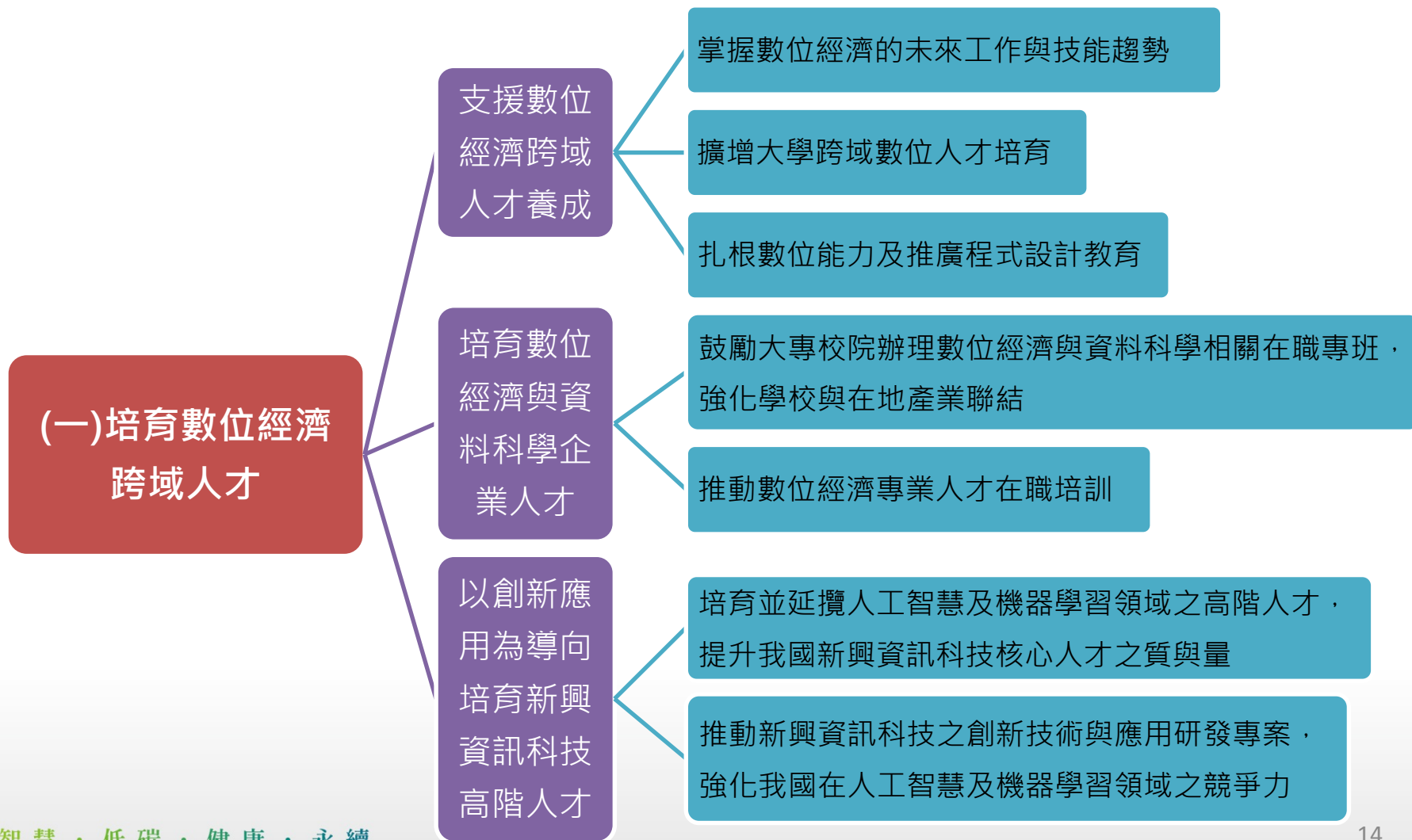
(一) 遠景

國際頂尖人才延攬留用

- 強化各頂尖大學延攬與留用頂尖人才，促進公教研分流。
- 聚焦我國重點產業發展加強人才延攬措施，同時配合跨部會政府資源，朝向高值化海外攬才，以挹注我國重點產業發展所需之人才。打造有利國際人才友善生活與工作發展環境，達成吸納國際人才及鏈結國際目標。

議題三：育才競才與多元進路

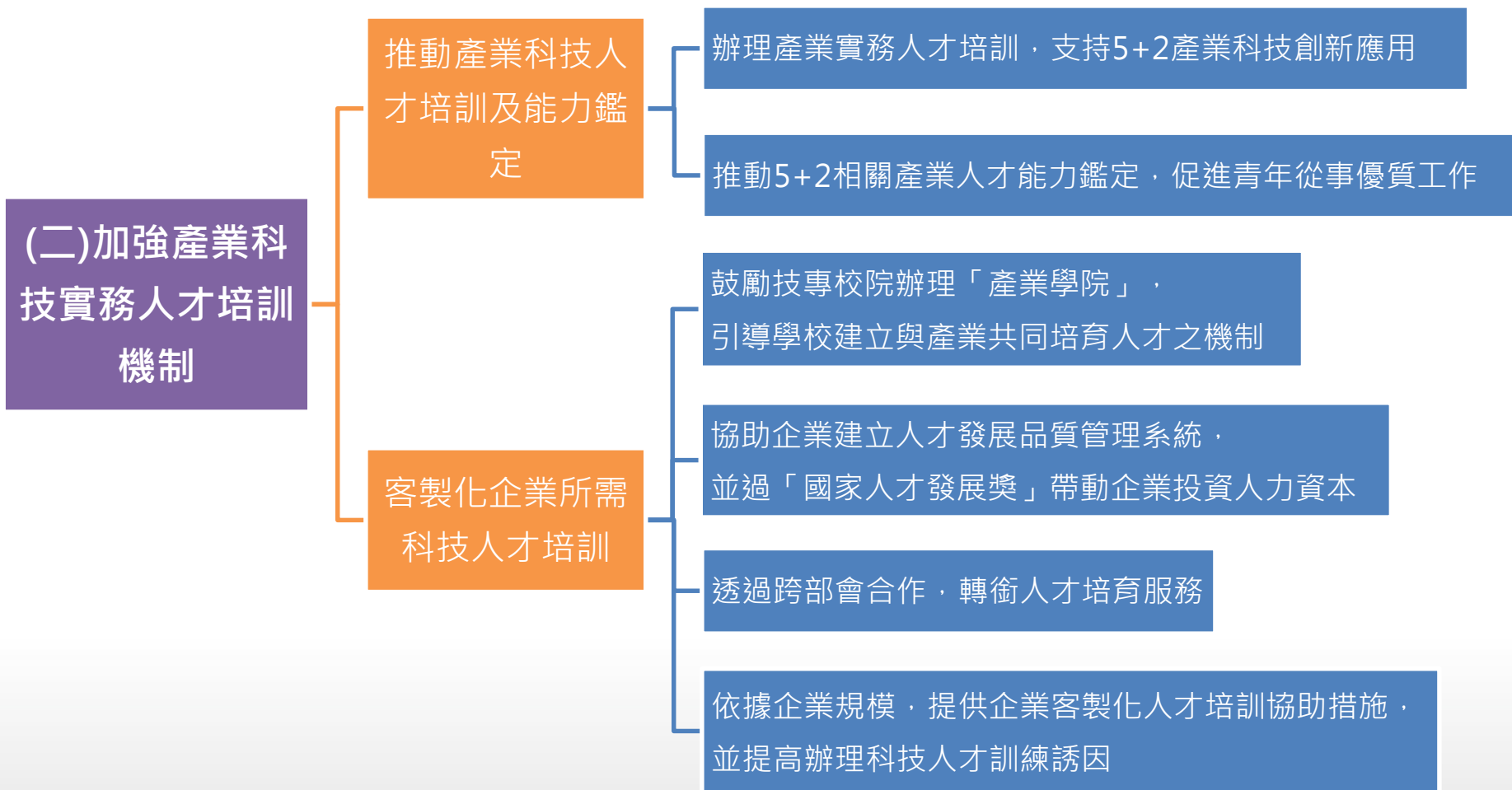
(二)子題、策略及措施





議題三：育才競才與多元進路

(二)子題、策略及措施

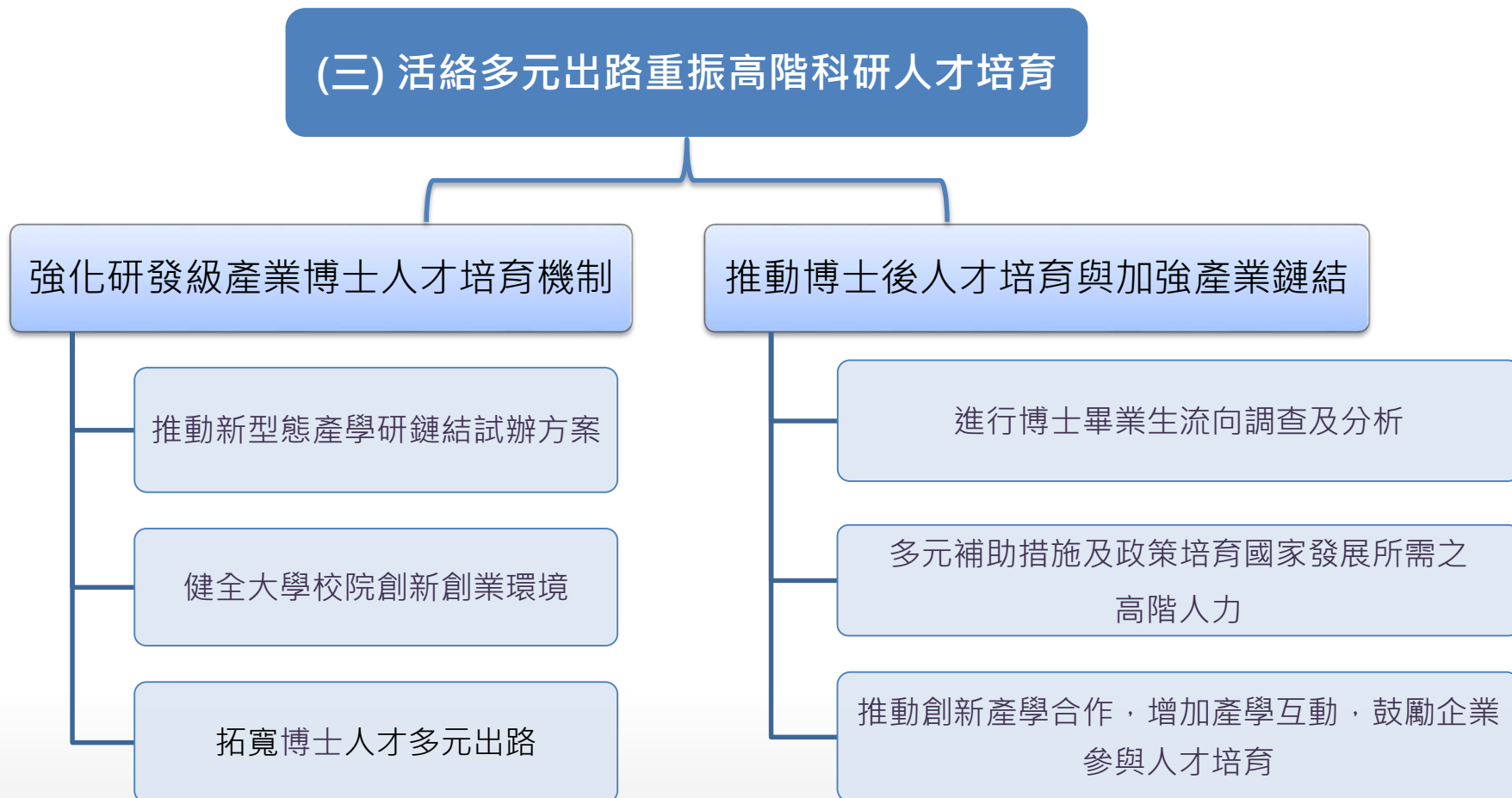




議題三：育才競才與多元進路

(二)子題、策略及措施

(三) 活絡多元出路重振高階科研人才培育



議題三：育才競才與多元進路

(二)子題、策略及措施

(四)國際頂尖人才延攬留用

強化各頂尖大學延攬與留用頂尖人才

客製化國際頂尖人才延攬與留用政策

- 督導各大專校院增修其現行彈性薪資支給規定
- 競爭型經費延續彈性薪資方案
- 提升國際人才之退撫待遇
- 強化國際人才子女就學環境
- 法令鬆綁與增修
- 落實國際學術社群合聘制度
- 建議落實公務與研教體系分軌之改革
- 配合「完善我國留才環境方案」，提供外籍人才來臺諮詢服務